

病院見学を随時受け付けています。

<http://www.oitasekijyuji.jp/>

詳しくは公式HPをご覧ください。

大分赤十字病院

検索



日本赤十字社
Japanese Red Cross Society

大分赤十字病院

〒870-0033 大分県大分市千代町3丁目2番37号 TEL 097-532-6181 FAX 097-533-1207 <http://www.oitasekijyuji.jp/>
医療連携・患者支援センター 097-540-6167(直通)

HOSPITALITY

— 気持ちで届けるもてなしのこころ。 —

看護師

Nursing Department



 日本赤十字社 大分赤十字病院
Japanese Red Cross Society

人間を救うのは、人間だ。 Together for humanity

HOSPITALITY

— 気持ちで届けるもてなしのこころ。 —

[大分赤十字病院の理念] — an idea

人道・博愛の精神に基づく
心のこもった医療・看護を提供し
全ての人々の幸福を追求します

[私たちの使命] — a mission

救急・災害医療、がんの診療、生活習慣病
における急性期診療において
最善の医療を提供します

すべての人々と手を携えて。

大分赤十字病院の
看護師として
働くこと



赤十字社は世界各地において有事・平時における医療に貢献しています。大分赤十字病院の看護師は日本赤十字社の看護師としての使命感を持って働いています。赤十字精神である『人道・博愛・奉仕の実践』を大切に、素晴らしい先輩方と一緒に当院で働いてみませんか。

看護師になってからが第一歩の始まりです。看護教育システムも充実している当院で高いレベルの看護師を目指して欲しいと思っています。

院長 / 福澤 謙吾

看護部

Nursing Department

患者さんは「チームメイト」。
看護の実践家としての誇りを持って。

当院の特徴

当院は大分市の中心部にある340床の急性期病院です。看護師数は看護助手を含めて約400名います。

看護体制は固定チームナーシングを取っていますが、平成26年度からはPNS(パートナーシップナーシングシステム)を取り入れ、相互に学び合える勤務体制をとっています。また、ワークライフバランスを推進し、働き続けられる環境づくりを行っています。赤十字病院は全国にありますので、病院間での転勤や他病院で一定期間働き、経験を積んで帰ってくることもできます。

さらに、赤十字の救急法・水上安全法・健康生活支援などの講習指導員として、地域の人たちと交流を持つことも可能です。また、専門・認定看護師や国際救援要員などのキャリアアップの支援も惜しみません。いろいろと自分の可能性にチャレンジできる病院です。

看護部の理念

an idea of Nursing Department

私たちは「人道」に基づき、かけがえない個人を尊重した看護を行います。

私たちは「看護の実践家」としての誇りを持ち、自分たちの目指す看護を実践します。

私たちは自分を含め、全ての人々を大切に、「今、ここに」自分の持てる力を精一杯だすように努力します。

私たちは、個人を活かし「組織」を大切にします。

私たちは、行ってきた看護を、研究を通して振り返り今後の看護に生かします。

私たちは、赤十字の使命に基づき、災害に備え、知識・技術を磨きます。



充実した研修制度

看護師教育や研修制度の充実を図ることで人材育成に力を入れています。キャリア開発ラダーやプリセプターによる新人教育などがあり、看護師一人ひとりの能力やキャリアビジョンに応じてスキルアップをすることができます。

ワークライフバランス

仕事と私生活の調和を取りながら、能力を十分に発揮できるような職場の環境作りを進めています。多くの看護師が利用している育・産休制度は、最長3年まで取得することができます。復職後は、短時間勤務制度により、家庭の状況に合わせて柔軟に働くことが可能です。



パートナーシップナーシングシステム(PNS)

看護の質を向上させるために、看護師が2人一組になって、良きパートナーとして、対等な立場でお互いに補完し合って看護を行うPNSを採用しています。

所属上司を中心とするグループを形成し、個人をパートナーが、パートナーをグループが補完するという「補完の三重構造」を形成し、更なる質の高い看護を目指します。

message from

看護部長 / 横井 直美

皆さんへのメッセージ

当院は地域の中核病院として「地域に信頼され、選ばれる病院」を目指しています。地域で生活する患者さんやご家族を支援するため、医療連携・患者支援センターを中心に、併設の訪問看護ステーションと連携をとり、外来・病棟・地域を結ぶ切れ目のない看護を実践しています。

看護部の基本方針は「患者・家族の安全・安心・安楽の追求」「看護職員の安全・安心・安楽の追求」です。人間の尊厳を守り、患者・家族、看護職員の安寧を追求する基本方針を堅守しながら、時代に即応した質の高い看護の提供に取り組んでいきます。そのために、職員1人ひとりが「人財」として成長し、自身の役割を自覚し、持てる力を精一杯発揮できるように、キャリア支援、ワークライフバランスの推進に取り組んでいます。1人ひとりが、やりがいをもって生き生きと働き続けることができる、そして看護の喜びを感じ、輝き続けることができるよう支援していきたくと考えています。

看護部長より「メッセージ」



新人看護師の年間スケジュール

一年生

吸入・吸引(5月)
清潔操作の手技修得に向け、練習あるのみ。

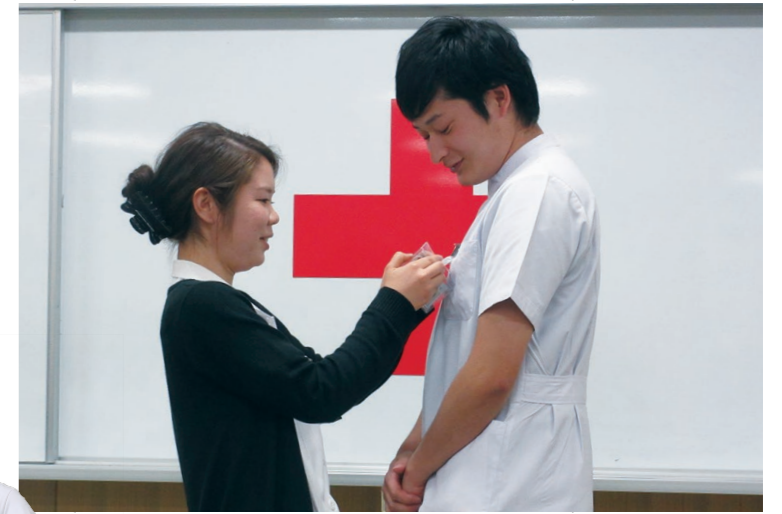


九州ブロックスポーツ大会(5月)
九州各県の赤十字施設のスポーツクラブが集結。施設・職種の垣根なく、スポーツを通して友好と連携を深めています。上位2チームは全国の赤十字スポーツ大会へGO!

BLS・AED・急変時の対応(7月)
救急法指導員による丁寧な指導のもと、急変時の対応を一緒に学びます。



病院フェスタ(11月)
入院患者さんや地域の方々、職員の家族などに向けて、講演や健康チェック、軽食ブースあり、「なりきり救護班・私はナース」ブースは子供たちに大人気!



リボン外し(3月)
心に深く残った患者さんとの看護の事例を発表し、1年間支えてくれたプリセプターにお守りの「黄色いリボン」を外してもらいます。成長を実感する瞬間です。

- 後期オリエンテーション
- 吸入・吸引
- ピアカンファ
- 輸液・シリンジポンプ
- インスリン・血糖測定

- BLS・AED・急変時の対応
- 輸血について
- 生活者としての患者を知る

- 多重課題
- 認知症の理解と看護

- ピアカンファ
- 健康フェスタ

- 新年会
- 看護場面の振り返り

- 事例発表
- リボン外し



- 黄色いリボン付け
- 新採用オリエンテーション
- 看護記録研修
- 排泄・寝衣・シーツ交換
- 食事介助(口腔清潔)
- 経管栄養
- 採血・皮下・筋肉・静脈内注射



リボンつけ式(4月)
黄色いリボンの新人看護師さん。一年間病院スタッフ全員で見守ります。

- すずらん贈呈式
- 導尿
- 洗腸
- 挿管の介助
- IVHの介助と管理
- メンタルヘルス
- スポーツ大会



採血・皮下・筋肉・静脈注射(4月)
シミュレーターを使用し、お互いに技術を磨きます。



- 1日研修
 - ・がん看護
 - ・褥瘡
 - ・フィジカルアセスメント
 - ・レントゲン
 - ・モニター心電図



すずらん贈呈式(6月)
北海道から、すずらんの便り。ANAのCAさんと病室へすずらんの香りを運びます。



- 看護倫理
- 老年介護



看護倫理(10月)
赤十字の理念「人道」とは…。人々の尊厳を守ること、自分の看護観など仲間とディスカッション。



- 物品管理と診療報酬
- 人工呼吸器の取り扱い
- キャンドルサービス



キャンドルサービス(12月)
入院患者さんのベッドサイドへ、ろうそくの灯りと共に「早くよくなってくださいね」と願いを届けます。

- メンタルヘルス



おひな様(3月)
和歌を添えて手作りの色紙です。一折りごとに願いを込めて、入院患者さんの元へ。



教育体制

あなたのキャリアアップをサポートします。

新人教育では、一年間のプリセプターシップ制(マンツーマン)になっています。一人の新人看護職員(プリセプティ)に一人の先輩看護職員(プリセプター)が担当し、身近で相談しやすい環境づくりをしながら新人をサポートします。プリセプターは、プリセプティが深刻なストレスを抱えることなく、職業人として自立し職場に適應できるよう支援します。

キャリア開発ラダーってなに？

ナースの人材育成、キャリアアップを支援するシステムのことです。

適正な能力、経験などを考慮したきめ細やかな研修プログラムを構築しており、段階的に設定された到達目標に向かって確実にステップアップしていくことが可能です。

キャリア開発ラダー

ラダー V / 施設全体に影響力を及ぼしながら医療の質の向上をもたらし、赤十字事業の推進者として看護活動ができる

ラダー IV / 看護部門全体に影響力を及ぼしながら医療の質向上をもたらす看護活動ができる

ラダー III / 自部署においてリーダーシップを発揮しながら看護活動を行い、スタッフの指導にも関わり、災害時の救護活動に従事できる

ラダー II / 自部署で自律して看護活動ができる

ラダー I / 指導や助言を得ながら看護活動ができる

着実に！
一歩一歩、

チーム医療

感染対策チーム (ICT)

病院のさまざまな感染症から患者・家族・職員を守るために活動しています。具体的には、病院内感染予防、職員教育、職員健康管理、感染症コンサルテーション、抗菌薬適正使用の指導など組織横断的に感染対策に従事しています。

呼吸サポートチーム (RST)

院内における呼吸療法が安全で効果的に行われるようにサポートするチームです。チームメンバーは専門的知識をもっている医師・看護師、臨床工学技士、理学療法士などで構成されています。人工呼吸器を装着した患者さんを対象に、早く人工呼吸器が不要となるように各方面からサポートします。

褥瘡対策チーム

栄養状態の悪い患者さんや活動量が少なく長期臥床の患者さんなど褥瘡発生リスクの高い患者さんの褥瘡発生予防や、褥瘡保有者の重症化防止・早期治療に向けて活動します。メンバーはWOCを中心に医師、看護師、管理栄養士、薬剤師、理学療法士などで構成されています。

栄養サポートチーム (NST)

低栄養など栄養管理の必要な患者さんに対して、医師、看護師、管理栄養士、薬剤師、言語聴覚士、臨床検査技師、歯科衛生士など多職種が連携して患者さんにとって最良の栄養管理を検討しサポートするチームです。

緩和ケアチーム

がんの診断の時期から、患者さんやそのご家族に対し、痛みやその他の身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな問題などに対し、苦痛を予防あるいは軽減するためのサポートを行います。

ス
ペ
シ
ヤ
リ
ス
ト
と
し
て
患
者
さ
ん
の
気
持
ち
を
考
え
る
。

ワークライフバランス

老若男女すべての職員がやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすと同時に、子育てや介護、家庭、社会貢献、自己啓発などの個人の時間をもち、健康で豊かな生活を送れるよう支援します。

育・産休制度などの利用者が増加している中、仕事と私生活の調和を取りながら、能力を十分に発揮できるような職場の環境作りを進めています。

【制度の一例】

産前産後休暇 —— 出産予定日の7週間前から出産後8週間まで
 育児休暇 —— 子どもが3歳になる日まで
 育児短時間勤務 —— 子どもが6歳になった後の最初の3月31日まで
 介護休暇 —— 通算186日
 ボランティア休暇 —— 年5日以内 など

クラブ活動

大分赤十字病院では12の部活動やクラブがあり、職種や年齢に関係なく、多くの職員が交流を深めています。

また、毎年5月に行われる九州ブロックの赤十字施設が参加するスポーツ大会にも出場しています。

【クラブ一覧】12クラブ

- 野球部
- 駅伝部
- 卓球部
- 英会話クラブ
- ソフト部
- ゴルフ部
- フットサル部
- 自転車部
- テニス部
- バスケット部
- バレー部
- ヨガ部



赤十字の大きな使命

それは、災害救護です。

災害救護活動

赤十字の理念「人道」に基づいた赤十字活動の一翼を担うのが災害救護活動です。

救護活動と一言で言っても、医療活動だけでなく、被災された方々への心のケアや救援物資の配布等、様々な活動があり、柔軟性が求められます。予測出来ない災害だからこそ常日頃からの訓練が大切です。

大分赤十字病院では救護員研修があり、災害救護に必要なスキル等を学んだ上で救護員として登録されます。災害現場で救護活動を遂行することは身体的・精神的にも大変な任務ですが、とてもやりがいがあります。

また、活動現場では全国の赤十字施設から救護員が派遣されており、赤十字ならではのネットワークの強みを感じることが出来ます。

看護師 処遇

給 与	大学卒	215,200円(交通費・住宅手当等 別途支給)
	短大(専門学校)3卒	209,800円(交通費・住宅手当等 別途支給)
	短大(専門学校)2卒	200,700円(交通費・住宅手当等 別途支給)
	※令和3年4月1日現在	

勤務時間 一週間の勤務時間38時間45分

休 暇 土・日・国民の祝日・夏季休暇・年末年始休暇・日赤創立記念日・年次有給休暇・その他特別休暇制度あり

福利厚生

社会保険 —— 健康保険、厚生年金、企業年金基金、雇用保険、労災保険
 各種見舞金 —— 結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金など
 生命保険 —— グループ保険、総合医療保険、積立年金
 住宅資金融資 など



アクセス

大分交通バス

JR大分駅前から新川経由行きに乗車「日赤病院入口」下車→徒歩3分

タクシー

JR大分駅前から約5分(2km)